



De Projectsaboteur

NIEUWSBRIEF februari 2012

Waarom projecten falen en Waarom projecten slagen

Door Dion Kotteman en Jeroen Gietema, de auteurs van:



<http://www.scriptum.nl/boeken/management/algemeen/de-projectsaboteur>
<http://www.vanharen-library.net/deprojectsaboteurenprince2dutchversion-p992.html?osCsid=gt7njup8si3rhhb23rlu2seh4e7>

IIA seminar op 1 november 2012

Op 1 november 2012 organiseert de IIA, instituut internal auditors, een seminar over projectsabotage onder de titel DE MENSELIJKE FACTOR. Samen met Huub Haverhals geven Jeroen Gietema en Dion Kotteman een dag een interactief seminar voor wie wil weten wat er achter de projectmislukkingen schuilt. Wat is de verborgen dimensie achter projecten? Waarom gaan ze zo vaak mis? En waarom zien we de belangrijkste oorzaak niet? Omdat de menselijke factor steeds is onderbelicht! Eindelijk een interactief seminar waar de verborgen drijfveren van mensen centraal staan. Kijk op:
<http://www.iaa.nl/Educatie/activiteiten/training-seminars?Id=410>

De harde werking van 'soft controls'

Is een organisatie te beheersen met de CV-thermostaat?

Bron: Harrie Aardema en Harry Puts in *TPC JUNI 2008*
(http://www.bmc.nl/?q=webfm_send/2681)

'Soft controls' in de zin van pogingen van bovenaf om het gedrag van medewerkers te beheersen, garanderen evenmin als veel andere vormen van top-down control het beoogde effect.

Maar soft controls in de zin van zien en respecteren van wat er op de werkvloer gebeurt en tegelijk meedenken en waar nodig knopen doorhakken, brengt bestuurders en leidinggevenden in de positie om effectief (bij) te sturen. In zulk 'verbindend leiderschap' schuilt de harde werking van soft controls.

Metten is weten: doe meer dan "ongeveer"!

Door: Dion Kotteman en Jeroen Gietema (2012)

Het lijkt er natuurlijk op dat soft controls SOFT zijn en zijn daarom volgens velen niet te meten. De vraag die dan meteen opkomt is: wat valt er bij te sturen als je niet kunt meten, zelfs het effect en het nut van een bijsttingsmaatregel zou je dan niet kunnen

vaststellen. Wanneer het voorgaande waar is, dan is het tegenovergestelde ook waar: wanneer je de zachte kant van een organisatie wel kunt meten en daar conclusies aan kunt verbinden, dan kun je ook effectief bijsturen. Na het schrijven van de Projectsaboteur, heeft dit onderwerp ons steeds bezig gehouden. Wanneer je weet dat mensen uit persoonlijk belang de resultaten van een organisatie naar hun hand proberen te zetten, dan zou je dat meetbaar moeten kunnen maken. Het resultaat van een diepgaande analyse hebben wij omgezet in een methode en een tool: ProCat1. In de vorige nieuwsbrief hebben we daar al uitgebreid aandacht aan gegeven. ProCat1 kenmerkt zich door het objectiveren van de zachte kant van een organisatie. Conclusies en rapportages zijn gevrijwaard van subjectieve interpretaties en vormen daardoor een betrouwbare basis voor het hard bijsturen van de zachte kant van een organisatie. Daardoor kan je projecten goedkoper uitvoeren en betere resultaten te leveren.

Wil je meer informatie over ProCat1 of ben je geïnteresseerd in een gratis proef met de tool? Wij leggen de toepassing ervan graag uit.

Neem contact op met Jeroen Gietema of Dion Kotteman via info@projectsaboteur.com

The degree of success reflects the combined degree of satisfaction of all the participants, customers or stakeholders

*Bron: Managing the Project Environment AEW Services, Vancouver, BC 1990, 2001
(<http://www.maxwideman.com/papers/projenviron/projenviron.pdf>)*

The degree of success of a project may be said to reflect the combined degree of satisfaction of all the participants, customers or stakeholders. Where construction projects are concerned, the stakeholders are usually many and various, frequently with opposing interests. Indeed, the cynic might say that the most successful project is one in which all the stakeholders are about equally dissatisfied!

DE OPDRACHTGEVER

Een belangrijke speler in projecten is de opdrachtgever. Hij is cruciaal bij het aanwijzen van de juiste projectmanager en bij het bepalen van het budget. Daarna speelt hij een grote rol om het project binnen de vangrails te houden. Op die plaats heeft hij ook last van manipulatie. Daarom is er een module voor opdrachtgevers ontwikkeld. Ben je als opdrachtgever benieuwd hoe dat gaat: neem contact met ons op. We kunnen er apart op ingaan. En kijk ondertussen naar "Effectief sturing geven aan projecten" van de Zoete en de Koning, ISBN 978-90-8753-493-6. Eindelijk meer aandacht voor de soft controls, met een verwijzing naar het boek de Projectsaboteur.

DE KLEINE PRINSES

Een aardig boek van Mulder en Wijnstra: weer een bewijs dat PRINCE niet zonder zijn PRINSES kan. ISBN 978-90-80812-27-7.

CIO analysis: Why 37 percent of projects fail

Conflicting priorities and politics

By Michael Krigsman | March 15, 2011, 8:02am PDT

Bron: ZDnet

(<http://www.zdnet.com/blog/projectfailures/cio-analysis-why-37-percent-of-projects-fail/12565>)

A study by project management consulting company, PM Solutions, identifies top causes of IT failure.

The report, called Strategies for Project Recovery (PDF), covers 163 companies roughly split between small, medium, and large organizations. On average, respondents manage \$200 million in projects each year, of which approximately 37 percent are "at risk." The average company in the study therefore faces \$74 million of "at risk" projects each year.

According to the survey, the most common obstacles that interfere with recovering failed projects are:

- Getting stakeholders to accept the changes needed to bring the projects back on track-whether they are changes in scope, budget, resources, etc.

- Poor communication and stakeholder engagement; lack of clarity and trust.
 - Conflicting priorities and politics.
 - Finding enough qualified resources needed to complete the projects.
 - Lack of a process or methodology to help bring the project back on track.
-

Wil je een presentatie over het verschijnsel projectsabotage? Er zijn verschillende mogelijkheden. Jeroen en Dion kunnen een pakkende presentatie verzorgen. Wil je meer: dat kan ook. Regelmatig houden zij workshops.

Website: www.projectsaboteur.com

E-Mail: info@projectsaboteur.com

Linked  http://www.linkedin.com/groups?gid=1896822&trk=myg_ugrp_ovr